

APASA s'adhereix a les reivindicacions de La Coordinadora de Centres per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual de Catalunya (CCPC) i DINCAT

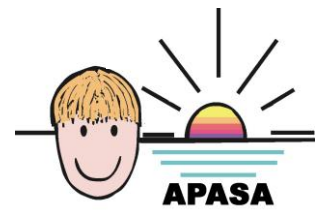
Els centres per persones amb discapacitat de Catalunya exigeixen al Govern que acabi amb l'infrafinançament del sector

□ Valoren que el pressupost s'ha d'incrementar en un 40 %, la major part del qual correspon a la necessitat d'equiparar salarialment els professionals amb el sector Salut.

La Coordinadora de Centres per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual de Catalunya (CCPC) exigeix al Govern i a les autoritats competents que es reconegui la situació d'**infrafinançament dels centres** residencials que atenen persones amb discapacitat intel·lectual i que es realitzi l'**equiparació salarial dels professionals** del sector. Segons la Coordinadora, **acabar amb aquestes discriminacions** suposa **incrementar en un 40 % l'actual dotació pressupostària** per atendre adequadament les persones amb discapacitat. Aquest increment permetria acabar amb l'infrafinançament dels centres residencials per a aquest col·lectiu, i equiparar salarialment els professionals amb els del sector Salut.

La Coordinadora és conscient de la dificultat d'assolir aquest objectiu en una única anualitat pressupostària, per la qual cosa **reclama al Govern que compleixi amb els compromisos signats** amb el sector el mes de juny de 2023, quan es va comprometre a elaborar uns escandalls per afrontar l'infrafinançament i una proposta d'equiparació salarial.

Recursos per assolir la igualtat d'oportunitats. Malgrat els avenços en la inclusió de les persones amb discapacitat intel·lectual en la nostra societat, **els pressupostos públics** assignats actualment a l'atenció d'aquest col·lectiu **no financen el cost real**. Tampoc **no han seguit el ritme dels increments de l'IPC**, i no han tingut en compte les necessitats bàsiques que permetin una vida independent i de qualitat per a aquestes persones.



Segons la Coordinadora, és fonamental entendre que, **per a aconseguir la igualtat d'oportunitats i la inclusió real, és necessari equiparar els salaris i els recursos** destinats al sector de l'Atenció a la Discapacitat amb els del sector de la Salut.

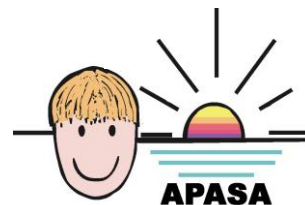
En l'actualitat, es continua perpetuant una **discriminació salarial**, on persones que fan treballs d'igual importància en l'àmbit de la Salut reben remuneracions significativament majors que aquells que treballen en residències i serveis d'atenció a persones amb discapacitat. **Les diferències** poden variar segons les categories professionals, però estaríem parlant **d'entre un 18% o un 35% per sota de les remuneracions del sector Salut**. Això sense tenir en compte les hores contemplades en els convenis de referència, on el **sector Salut treballa anualment d'entre 30 a 100 hores menys versus el sector d'Atenció a la Dependència**.

L'equiparació salarial és merescuda pels treballadors i imprescindible per atendre a les persones. És, a més, molt necessària per afrontar una de les grans preocupacions del sector que és **trobar i retenir professionals**, especialment en l'àmbit residencial, on la feina suposa treballar caps de setmana, festius, matins, tardes, nits.

La falta d'inversió adequada en aquests serveis té un **impacte directe en la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual** i les seves famílies.

Per tot això, segons la Coordinadora, **el sector no pot esperar més** i reclama al Govern que és el moment d'actuar i de mostrar un compromís real amb la inclusió i el benestar de les persones amb discapacitat intel·lectual, i en especial amb les greument afectades.

**Associació de Famílies de Persones amb Discapacitat
Intel.lectual i del Desenvolupament
de la comarca del Montsià**



CIF: G-43039346 C/ Josep Tarradellas, 14-34 43870 – AMPOSTA. Tel. 977 704 636 – 977 704 869. www.apasa.org E-mail info@apasa.org

